



CareerSource Tampa Bay y CareerSource Pinellas están obligados a operar todos nuestros programas y actividades de manera no discriminatoria.

Específicamente, el artículo 188 de la Ley de Inversión de la Fuerza Laboral y Oportunidad o Workforce Investment and Opportunity Act (WIOA) exigen la igualdad de oportunidades en el sistema de desarrollo de la fuerza laboral y oportunidad y prohíben discriminación en programas asistidos financieramente por WIOA basado en:

- Raza
- Sexo
- Color
- Discapacidad
- Origen Nacional
- Ciudadanía
- Religión
- Afiliación Política
- Edad
- Condición de participante en WIOA
- Identidad de Género
- Estereotipo de Sexo
- Expresión de Género

La sección 188 de WIOA se aplica a todos los programas y actividades que se ofrecen a través de los centros de carreras CareerSource Pinellas y CareerSource Tampa Bay, contratistas y socios, aunque la principal fuente de asistencia financiera para un programa o actividad es un departamento federal u otra agencia diferente de USDOL.

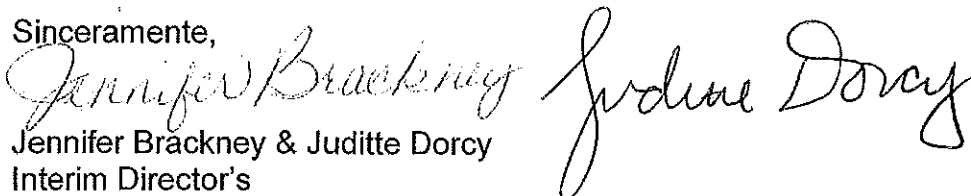
Además de la sección 188 de WIOA, hay muchas otras regulaciones y estatutos aplicables, incluyendo Wagner-Peyser Act, Título VII La Ley de los Derechos Civiles de 1964, Título IX La Ley de Enmiendas de Educación de 1972, La Ley de Americanos con Discapacidades de 1999, La Ley de los Derechos de Florida de 1992, etc., que debemos mantener la cláusula de no discriminación contenida en el mismo.

Como parte de estas obligaciones, hay q dar a conocer el nombre y la información de contacto de nuestro Oficial de EO. Para CareerSource Pinellas y CareerSource Tampa Bay, el Oficial de Igualdad de Oportunidades (EO) designado y su información de contacto es el siguiente:

Jody A. Toner, EO Officer
4902 Eisenhower Blvd., Suite 250
Tampa, Florida 33634
813 397-2029
TDD/TTY: 711

No dude en ponerse en contacto con la Sra. Toner por correo electrónico a tonerj@careersourcetampabay.com con cualquier pregunta sobre nuestra política de no discriminación o si un cliente desea presentar una queja sobre nuestros programas y servicios.

Sinceramente,


Jennifer Brackney & Juditte Dorcy
Interim Director's



CareerSource Pinellas and CareerSource Tampa Bay are obligated to operate all of our programs and activities in a non-discriminatory manner.

Specifically, Section 188 of the Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) requires equal opportunity in the workforce development system, and prohibits discrimination in WIOA-financially assisted programs based on:

- Race
- Color
- National origin
- Religion
- Age
- Gender identity
- Gender expression
- Sex
- Disability
- Citizenship
- Political affiliation or belief
- WIA status as a participant
- Sex stereotyping

Section 188 of WIOA applies to all programs and activities offered through the CareerSource Pinellas and CareerSource Tampa Bay career centers, contractors and partners, even if the principal source of financial assistance for a program or activity is a federal department or agency other than USDOL.

In addition to Section 188 of WIOA, there are many other applicable regulations and statutes including the Wagner-Peyser Act, Title VII of the Civil Rights Act of 1964, Title IX of the Education Amendments of 1972, the Americans with Disabilities Act of 1999, Florida Civil Rights Act of 1992, etc. that we must uphold the non-discrimination clause contained therein.

As part of these obligations, we must publicize the name and contact information of our EO Officer. For CareerSource Pinellas and CareerSource Tampa Bay, our designated Equal Opportunity Officer and her contact information is as follows:

Jody A. Toner, EO Officer
4902 Eisenhower Blvd., Suite 250
Tampa, Florida 33634
813 397-2029
TDD/TTY: 711

Do not hesitate to contact Mrs. Toner via email at tonerj@careersourcetampabay.com with any questions about our non-discrimination policy or if any customer wishes to file a complaint about our programs and services.

Sincerely,


Jennifer Brackney & Juditte Dorcy
Interim Director's

